

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

องค์การบริหารส่วนตำบลครน อำเภอสวี จังหวัดชุมพร

๑.การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ของ องค์การบริหารส่วนตำบลครน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

จากผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ของ องค์การบริหารส่วนตำบลครน พบว่า มีผลคะแนน ๘๐.๙๗ คะแนน อยู่ในระดับ B ดังนี้

โดยวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด ได้ดังนี้

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	
๑.การปฏิบัติหน้าที่ ๘๔.๗๙ คะแนน	จากผลคะแนน IIT พบว่า มีประเด็นที่ต้องปรับปรุงในเรื่อง การใช้งบประมาณ พบว่า บุคลากรในหน่วยงานมีการรับรู้ เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ลักษณะการใช้ งบประมาณของหน่วยงาน การเบิกจ่ายเงินของบุคลากร ภายในเรื่องต่างๆ การเปิดโอกาสให้บุคลากรในหน่วยงานมี ส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ อยู่ในระดับ ๗๘.๗๖ คะแนน เนื่องจากมีบุคลากรที่เป็นลูกจ้างจำนวนมาก กว่าข้าราชการ
๒.การใช้งบประมาณ ๗๘.๗๖ คะแนน	
๓.การใช้อำนาจ ๘๑.๑๕ คะแนน	
๔.การใช้ทรัพย์สินของราชการ ๘๓.๗๑ คะแนน	
๕.การแก้ไขปัญหาการทุจริต ๘๐.๘๓ คะแนน	
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT)	
๑.คุณภาพการดำเนินงาน ๘๑.๓๘ คะแนน	จากผลคะแนน EIT พบว่า มีประเด็นที่ต้องปรับปรุงในเรื่อง การปรับปรุงระบบการทำงาน พบว่า ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงาน มีการรับรู้ต่อระบบการ ทำงานของเจ้าหน้าที่และกระบวนการทำงานของหน่วยงาน คุณภาพการปฏิบัติงาน การให้บริการ การเข้ามามีส่วนร่วม ในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน ให้มี ความโปร่งใสมากขึ้น อยู่ในระดับ ๗๐.๙๑ คะแนน จึงต้องมี การปรับปรุงการทำงานของหน่วยงานให้ดีขึ้น
๒.ประสิทธิภาพการสื่อสาร ๘๑.๗๘ คะแนน	
๓.การปรับปรุงระบบการทำงาน ๗๐.๙๑ คะแนน	
แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	
๑.การเปิดเผยข้อมูล ๗๑.๒๘ คะแนน	จากผลคะแนน OIT พบว่า มีประเด็นที่ต้องปรับปรุงทั้ง ๒ เรื่องที่มีการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ คือ ๑.เรื่องการเปิดเผย ข้อมูล อยู่ในระดับ ๗๑.๒๘ คะแนน การเผยแพร่ข้อมูลที่เป็น ปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยข้อมูลต่างๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบใน ๕ ประเด็น คือ (๑) ข้อมูลพื้นฐาน (๒)การบริหารงาน (๓)การบริหารเงิน งบประมาณ (๔)การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (๕)การส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน ซึ่งการเผยแพร่ ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความโปร่งใสในการ
๒.การป้องกันการทุจริต ๘๓.๗๕ คะแนน	

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง
<p>แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)</p>	
<p>๑.การเปิดเผยข้อมูล ๗๑.๒๘ คะแนน</p>	<p>บริหารงานและการดำเนินงานของหน่วยงาน ต้องมีการ</p>
<p>๒.การป้องกันการทุจริต ๙๓.๗๕ คะแนน</p>	<p>แก้ไขปรับปรุงให้ดีขึ้น</p> <p>๒.การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต อยู่ในระดับ ๙๓.๗๕ คะแนน เป็นการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของ หน่วยงาน เพื่อเปิดเผยการดำเนินการต่างๆของหน่วยงานให้ สาธารณชนได้รับทราบ ใน ๒ ประเด็น คือ (๑) การ ดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต (๒)มาตรการภายในเพื่อ ป้องกันการทุจริต การเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดง ถึงการให้ความสำคัญต่อผลการประเมินเพื่อนำไปสู่การจัดทำ มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสภายในหน่วยงาน และมีการ กำกับติดตามการนำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม</p> <p>ทั้งนี้ ต้องมีการแก้ไขปรับปรุงให้ดีขึ้น</p>

๒.ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

จากการประชุมองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เมื่อวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๔ ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ได้
 ร่วมกันพิจารณาเพื่อกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของ องค์กรบริหารส่วน
 ตำบลครน

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล
<p>๑.แนวทางเผยแพร่ข้อมูล การใช้งบประมาณ</p>	<p>๑.การเผยแพร่ข้อมูล การใช้จ่ายงบประมาณ ให้บุคลากรและ ประชาชนได้รับทราบ</p> <p>๒.กำหนดมาตรการ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ในรูปแบบประกาศ</p>	<p>สำนักปลัดฯ</p>	<p>มี.ค.๖๕ – เม.ย.๖๕</p>	<p>รายงานผลดำเนินการ ภายในเดือน เม.ย. ๒๕๖๕</p>

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล
๒.แนวทางปรับปรุงระบบการทำงานและประสิทธิภาพการสื่อสาร	๑.กำหนดมาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม ในรูปแบบประกาศ ๒.ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน	สำนักปลัด ฯ	มี.ค.๖๕ - เม.ย.๖๕	รายงานผลดำเนินการภายในเดือน เม.ย. ๒๕๖๕
๓.การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่อสาธารณะ	๑.กำหนดมาตรการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่อสาธารณะ ในรูปแบบประกาศ ๒.มีการกำชับให้ทุกส่วนราชการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารให้สาธารณชนได้รับทราบ และให้เป็นปัจจุบัน	สำนักปลัด ฯ	มี.ค.๖๕ - เม.ย.๖๕	รายงานผลดำเนินการภายในเดือน เม.ย. ๒๕๖๕